

JAVNI POZIV

ZA UČEŠĆE U PROGRAMU UVOĐENJA RODNO OSJETLJIVOG
STANDARDA U PRIVATNOM SEKTORU

SEPTEMBAR 2025.

SADRŽAJ

1.	PROGRAM „AKCELERATOR RODNE RAVNOPRAVNOSTI“	2
2.	RODNO OSJETLJIVI STANDARD I PEČAT RODNE RAVNOPRAVNOSTI.....	2
3.	SVRHA JAVNOG POZIVA.....	3
4.	CILJEVI PROGRAMA UVOĐENJA RODNO OSJETLJIVOG STANDARDA	4
5.	OČEKIVANI REZULTATI	4
6.	ZAŠTO UČESTVOVATI U OVOM PROGRAMU	5
7.	VREMENSKI OKVIR.....	5
8.	ZAŠTITA PODATAKA	6
9.	PRAVILA JAVNOG POZIVA	6
10.	NAČIN PODNOŠENJA PRIJAVA I NJIHOVO OCJENJIVANJE	8
11.	BODOVANJE I ODABIR KORISNIKA	10
12.	OBAVIJEST O REZULTATIMA POZIVA	12
13.	ODLUKA I POTPISIVANJE MEMORANDUMA O RAZUMJEVANJU	13
14.	IZVJEŠTAVANJE.....	13
15.	KONTROLA I PRAĆENJE	13
16.	PROMOCIJA.....	13
17.	IZMJENE I/ILI ISPRAVKE JAVNOG POZIVA	13
18.	PRILOZI	14

1. PROGRAM „AKCELERATOR RODNE RAVNOPRAVNOSTI¹“

Program Akcelerator rodne ravnopravnosti (u nastavku teksta: Program) predstavlja novu fazu strateškog angažmana Ujedinjenih nacija u Bosni i Hercegovini u oblasti rodne ravnopravnosti. Umjesto kratkoročnih projektnih intervencija, ovaj program uvodi holistički, međusektorski i sistemski model djelovanja s ciljem stvaranja dubokih društvenih promjena. Program je zajednički napor četiri UN-ove agencije: UN Women, Dječji fond Ujedinjenih nacija (UNICEF), Razvojni program Ujedinjenih nacija (UNDP) i Populacijski fond Ujedinjenih nacija (UNFPA), koje kombiniraju svoje mandate, stručnost i resurse kako bi djelovale kroz tri ključna stuba:

1. eliminacija nasilja nad ženama i djevojčicama,
2. ekonomsko osnaživanje žena i
3. žensko liderstvo i rodno odgovorno upravljanje.

Program će doprinijeti ispunjavanju međunarodnih obaveza BiH, uključujući obaveze prema: Konvenciji o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena, Konvenciji o pravima djeteta, Pekinškoj platformi za akciju, Međunarodnoj konferenciji o stanovništvu i razvoju, Agendi za održivi razvoj do 2030. godine (usklađen sa 14 ciljeva održivog razvoja) i Konvenciji Vijeća Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici. Osmišljen je kako bi se unaprijedila implementacija ključnih nacionalnih zakona, politika i planova, kao što su Zakon o ravnopravnosti spolova u Bosni i Hercegovini, Gender akcioni plan Bosne i Hercegovine, nacrt četvrtog akcionog plana 1325 „Žene, mir i sigurnost“, Zakon o zaštiti od nasilja u porodici, kao i trenutni Nacionalni akcioni plan za žene, mir i sigurnost BiH i tri ishodna područja Okvira Ujedinjenih nacija za održivu razvoju saradnju za Bosnu i Hercegovinu.

Zasnovan je na ključnim strateškim partnerstvima i unapređivat će ih, a institucionalni nosioci i sistemski sidrišta su Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH (MLJPI BiH) i Agenciju za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine, MLJPI BiH, dok se sistematski uključuju i ostale institucije BiH, entiteta, kantona i lokalnih vlasti, organizacije civilnog društva (OCD), privatni sektor, kao i kreativne i kulturne industrije, sport, akademska zajednica i vjerske vođe kao partneri kroz koordinaciju i implementaciju programa. Ključni fokus u partnerstvima je na unapređenju kapaciteta na nacionalnom i lokalnom nivou i olakšavanju saradnje između društvenih aktera koji inače djeluju izolovano, kako bi se omogućilo zajedničko djelovanje za značajne promjene i rješenja.

2. RODNO OSJETLJIVI STANDARD I PEČAT RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Pečat rodne ravnopravnosti je program certifikacije koji je razvio UNDP kako bi prepoznao i podstakao organizacije koje pokazuju snažnu posvećenost i učinak u unapređenju rodne ravnopravnosti i osnaživanju žena. Služi kao globalni brend, uvjeravajući zainteresovane strane u posvećenost i efikasnost organizacije u promovisanju ženskih prava i rodne ravnopravnosti. Pečat rodne ravnopravnosti, ima prilagođene metodologije i primjenjuje se u različitim kontekstima, uključujući:

- UNDP-ovi uredi u zemljama u razvoju: Priznavanje učinka UNDP-ja u postizanju rezultata rodne ravnopravnosti u njihovom razvojnom radu.
- Javne institucije: Cilj je podržati i prepoznati javne institucije koje se obavezuju na unapređenje rodne ravnopravnosti i poboljšanje njenog rada.
- Privatni sektor: Cilj je prepoznati privatne kompanije za ispunjavanje specifičnih standarda za promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena.

¹ Gender Equality Accelerator (GEA)

Pečat se zasniva na međunarodno priznatim standardima i okvirima, uključujući Konvenciju o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) i Ciljeve održivog razvoja (SDG), posebno SDG 5², 8³, 10⁴ i 17⁵.

Pečat postavlja standarde za rodno osjetljivo radno okruženje, osnažujući kompanije da unapređuju rodnu ravnopravnost i ekonomsko osnaživanje žena na radnom mjestu, podržava kompanije u primjeni Nacionalnog standarda za ravnopravnost spolova, osiguravajući usklađenost sa zakonskim pravima iz radnog odnosa, jačajući kapacitete za unapređenje politika i prakse kompanija u oblasti rodne ravnopravnosti i inkluzije. Inicijativa promoviše rodnu ravnotežu na svim nivoima, provodi politiku nulte tolerancije na seksualno uznemiravanje te zagovara otklanjanje razlike u platama na osnovu spola osiguravajući jednaku platu za jednak rad. Osim što se bavi eliminacijom diskriminacije na radnom mjestu, inicijativa pruža smjernice i podršku privatnom sektoru za kreiranje radnog okruženja koje je inkluzivno, pravedno i dostojanstveno.

Što se tiče načina provedbe, inicijativa je u potpunosti u vlasništvu BiH, a Agencija za ravnopravnost spolova BiH institucionalni partner i nosilac inicijative. Lokalizacija se dodatno jača uvođenjem multidisciplinarnog Upravnog odbora koji osmišljava i nadzire provedbu Nacionalnog standarda za ravnopravnost spolova. UNDP BiH sarađuje sa UNDP Regionalnim centrom za Latinsku Ameriku i Karibe čiji ured se nalazi u Panami, koja pruža podršku i obuku trenera i auditora.

Ciljne grupe su kompanije iz privatnog sektora u različitim industrijama, s posebnim fokusom na one koje su već uključene kroz inicijativu SDG Pioneers, imaju snažnu posvećenost društvenoj odgovornosti, održivosti ili su aktivne u ESG inicijativama.

Trenutno je u implementaciji pilot faza koja je otvorena ka različitim industrijama kako bi se osigurala raznolikost i prikupila iskustva koja će omogućiti širenje inicijative.

Ključni partneri uključuju Agenciju za ravnopravnost spolova BiH kao institucionalnog nosioca, privredne komore, univerzitete i akademska zajednica, organizacije civilnog društva, Institut za standardizaciju, udruženja poslodavaca – svi oni učestvuju u radu Upravnog odbora zaduženog za razvoj i provedbu standarda.

Organizacije koje dobiju Pečat rodne ravnopravnosti pokazuju svoju posvećenost:

- Integriranju rodne ravnopravnosti u sve aspekte svog rada.
- Rješavanju rodni neravnopravnosti i štetnih društvenih normi.
- Promociji ženskog liderstva i učešća žena na tržištu rada.
- Stvaranju inkluzivnog radnog okruženja.
- Provođenju rodno odgovornih javnih politika i usluga.

Pečat je vrijedan alat za promociju rodne ravnopravnosti, podsticanje odgovornosti i podsticanje pozitivnih promjena unutar organizacija i društava. Više informacija o „Pečatu za rodnu ravnopravnost u privatnom sektoru“ (Gender Equality Seal - GES) je dostupno na linku: <https://www.gendersealprivatesector.org/>

3. SVRHA JAVNOG POZIVA

Kroz ovaj javni poziv se želi uključiti privatni sektor u uvođenju međunarodnog Pečata za rodnu ravnopravnost (GES) kao alata koji bi unaprijedio postavljanje i postizanje standarda koji promovišu rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena. GES je dobrovoljni program zasnovan na razvoju integriranog sistema upravljanja rodnom ravnopravnošću

² Rodna ravnopravnost - Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti sve žene i djevojčice <https://bosniaherzegovina.un.org/bhs/sdgs/5>

³ Dostojanstven rad i ekonomski rast <https://bosniaherzegovina.un.org/bhs/sdgs/8>

⁴ Smanjene nejednakosti <https://bosniaherzegovina.un.org/bhs/sdgs/10>

⁵ Partnerstvom do ciljeva <https://bosniaherzegovina.un.org/bhs/sdgs/17>

(GEMS). Uključivanjem rodne perspektive u cjelokupni sistem upravljanja, kroz ovaj standard kompanije implementiraju sveobuhvatne mjere za promjenu svoje organizacijske strukture i kulture, stvarajući pravednije i dostojanstvenije uslove za sve uposlene.

Pečat za rodnu ravnopravnost u privatnim kompanijama postavlja standarde u oblasti jednakih mogućnosti i uključuje sveobuhvatnu metodu razvijenu i implementiranu od strane UNDP-a u više od 20 zemalja sa preko 1,900 kompanija širom svijeta kako bi uticao na promjenu organizacijske kulture, uvodeći rodno ravnopravne prakse i politike kako bi se osigurao dostojan rad i uslovi za žene. Pruža okvir za kompanijama da ojačaju mehanizme za rodnu ravnopravnost u svom poslovanju te da implementiraju mjere koje će smanjiti rodne razlike i stvoriti ravnopravne uslove za žene i muškarce. Osim toga, Pečat za rodnu ravnopravnost pruža kompanijama informacije i alate kako bi postale nositelji promjena nudeći uslove rada koji promovišu rodnu ravnopravnost dok istovremeno povećavaju produktivnost i ekonomske dobitke.

Takva podrška ima za cilj stvoriti pretpostavke za bh. kompanije da implementiraju sveobuhvatne mjere za promjenu svoje organizacijske strukture i kulture, stvarajući pravednije i dostojanstvenije uslove za uposlene, kao i razvijanje strategija koje uključuju rodnu ravnopravnost kao sastavni dio "dobrog poslovanja". Pečat za rodnu ravnopravnost u kompanijama je ključni organizacijski instrument UNDP-a za postizanje ovih ciljeva.

Imajući sve to u vidu, u saradnji sa Agenciju za ravnopravnost spolova Bosne i Hercegovine, MLJPI BiH, UNDP ima za cilj podržati odabrane kompanije da dobiju adekvatne informacije i alate kako bi postale nositelji promjena nudeći uslove rada koji promovišu rodnu ravnopravnost dok istovremeno povećavaju produktivnost i ekonomske dobitke putem uvođenja „Pečata za rodnu ravnopravnost“.

4. CILJEVI PROGRAMA UVOĐENJA RODNO OSJETLJIVOG STANDARDA

Ovaj javni poziv namijenjen je kompanijama koje ispunjavaju utvrđene kriterije i iskazuju interes za učešće u programu. Program je usmjeren na primjenu rodno osjetljivog standarda u okviru Pečata rodne ravnopravnosti za privatni sektor, s ciljem smanjenja utvrđenih rodni jazova i sticanja certifikacije. Tokom procesa, kompanije će razviti strukturirani pristup koji obuhvata analizu postojećih praksi, uvođenje mjera za unapređenje jednakosti i inkluzije, te jačanje kapaciteta zaposlenika i menadžmenta za prepoznavanje i uklanjanje svih oblika direktne i indirektna diskriminacije.

5. OČEKIVANI REZULTATI

Kroz implementaciju programa uvođenja rodno osjetljivog standarda, planirano je pružanje podrške za najmanje pet kompanija koje će, primjenom standardiziranih metodologija, principa i alata, imati priliku da:

- unaprijede svoje interne politike i radne procese
- osiguraju jednake mogućnosti za profesionalni razvoj i napredovanje svih zaposlenih
- ojačaju organizacijsku kulturu u pravcu veće inkluzivnosti i rodne ravnopravnosti
- pozicioniraju se kao društveno odgovorne i rodno osjetljive kompanije

Na ovaj način, program ne samo da doprinosi promociji rodne ravnopravnosti i društvene pravednosti, već direktno utiče na jačanje poslovnih performansi i konkurentске prednosti kompanija na tržištu.

6. ZAŠTO UČESTVOVATI U OVOM PROGRAMU

Program je inovativan alat koji pomaže privatnim kompanijama da povećaju zadovoljstvo zaposlenih, iskoriste potencijal svih radnika (bez obzira na spol) i stvore pravednije, inkluzivnije, zdravije i ravnopravnije radno okruženje. Također ima čvrst okvir zasnovan na konvencijama Međunarodne organizacije rada (MOR), međunarodnim propisima o ljudskim pravima i pravima žena, Principima osnaživanja žena i održivim poslovnim praksama.

Uvođenje Pečata rodne ravnopravnosti donosi višestruke koristi kompanijama – od jačanja konkurentnosti do unapređenja radnog okruženja. Promocija jednakosti nije samo društveno odgovorna praksa, već i poslovna prednost:

- Niži izostanci i fluktuacija zaposlenih – Zadovoljniji i motiviraniji zaposlenici ostaju duže u kompaniji, što smanjuje troškove zapošljavanja i obuke.
- Veći poslovni rezultati – Istraživanja pokazuju da kompanije s raznovrsnim timovima ostvaruju veću produktivnost, inovativnost i finansijske povrate.
- Jača reputacija – Posjedovanje Pečata jasno pokazuje opredijeljenost jednakosti i društvenoj odgovornosti, što povećava povjerenje klijenata, partnera i investitora.
- Privlačenje talenata – Mladi stručnjaci sve više biraju poslodavce koji nude jednake mogućnosti i balans poslovnog i privatnog života.
- Bolje odluke i inovacije – Raznolikost donosi širi spektar ideja i kvalitetnija rješenja, što osnažuje dugoročnu održivost kompanije.

Ulaganjem u rodnu ravnopravnost, kompanije istovremeno jačaju svoje zaposlene, brend i poziciju na tržištu.

Program pomaže kompanijama da usklade svoje poslovne operacije s Ciljevima održivog razvoja (SDG) i pruža instrumente za održivije prakse i čvrste dokaze za demonstraciju rezultata zaposlenima, dioničarima i drugim zainteresovanim stranama u skladu s održivim korporativnim praksama. Na taj način njeguje ugled i odgovornost kompanija.

Kompanije odabrane putem ovog Javnog poziva dobit će sljedeće vrste podrške:

- Specijalizirana obuka i mentorstvo o rodnoj ravnopravnosti na radnom mjestu, upravljanju ljudskim resursima osjetljivom na rodnu ravnopravnost i inkluzivnim poslovnim praksama;
- Smjernice i alati za procjenu trenutne situacije kompanije u vezi sa rodnom ravnopravnošću, uključujući osnovnu procjenu postojećih praksi i politika;
- Stručna pomoć u razvoju i implementaciji akcionog plana za poboljšanje rodne ravnopravnosti, prilagođenog specifičnom kontekstu kompanije;
- Izgradnja kapaciteta za menadžere, službenike za ljudske resurse i ostalo relevantno osoblje kako bi se osigurala održivost uvedenih mjera;
- Vidljivost i promocija kroz učešće u događajima Programa, medijsku pokrivenost i priliku da budu prepoznate kao pioniri u unapređenju rodne ravnopravnosti u privatnom sektoru u Bosni i Hercegovini;
- Prilika za dobijanje certifikata Gender Equality Pečat, međunarodno priznatog standarda za kompanije koje pokazuju posvećenost i napredak u ovoj oblasti.

7. VREMENSKI OKVIR

Očekivano trajanje programa uvođenja i certifikacije je od januara 2026. do maja 2027. godine. Implementaciju i certifikacijskih audit će provesti educirani i certificirani stručnjaci za ovaj standard, a troškove implementacije i certifikacije snosi UNDP.

8. ZAŠTITA PODATAKA

UNDP osigurava zaštitu ličnih podataka odgovorno i u skladu s pravilima UNDP-a, najboljim praksama struke i tehničkim i finansijskim mogućnostima, slijedeći načela zakonitosti, pravilnosti i transparentnosti. Svi podaci koje budu dostavili podnosioci prijava će se koristiti isključivo za potrebe UNDP-a i Programa.

9. PRAVILA JAVNOG POZIVA

Pravila javnog poziva definišu prihvatljive podnosiocima prijava, te osnovne kriterije i zahtjeve koje podnesene prijave moraju zadovoljiti kako bi bile uzete u obzir za uključivanje u program.

9.1. Prihvatljivi podnosioci prijava

Kako je prethodno navedeno, da bi bili uzeti u razmatranje za ovaj program, podnosioci prijava moraju ispunjavati propisane kriterije navedene u nastavku:

- srednja⁶ i velika⁷ preduzeća/kompanije koja su registrovana i čije poslovne aktivnosti se odvijaju u BiH,
- u vlasničkoj strukturi nemaju udio javnog kapitala ili glasačkih prava tog javnog kapitala.

Napomena:

Podnosioci prijava mogu podnijeti samo jednu prijavu na ovaj javni poziv. Podnosioci prijava koji budu izabrani za učešće u programu uvođenje rodno osjetljivog standarda se obavezuju da će sprovesti sve planirane aktivnosti u predviđenom roku. Po završetku procesa se očekuje da odabrane kompanije ispune sve zahtjeve standarda, te da nakon provedenog audita bude izdat certifikat Pečat rodne ravnopravnosti.

Podnosioci prijava trebaju ispunjavati sve uslove definisane ovim smjernicama, odnosno prijava treba da bude pripremljena u skladu sa zahtjevima i karakteristikama datim u smjernicama i prijavnom paketu, uključujući i prijavni obrazac i druge odgovarajuće priloge. Također prijava MORA biti u skladu sa gore navedenim ciljevima i doprinijeti ostvarivanju očekivanih rezultata ovog javnog poziva.

9.2. Neprihvatljivi podnosioci prijava

Program neće razmatrati ni odobriti podršku podnosiocima prijava za koje se utvrdi da:

- su kroz prijavu dostavili neistinite i netačne informacije i popratnu dokumentaciju;
- su u postupku predstečajne nagodbe ili likvidacije;
- nisu registrovani na području BiH;
- nisu ispunili obaveze plaćanja dospjelih poreza i doprinosa za penziono i zdravstveno osiguranje u skladu sa zakonskim odredbama (podnosioci prijave koji imaju sklopljen ugovor sa poreskim organima u BiH o servisiranju duga neće biti uzeti u razmatranje);
- nemaju izmirene sve obaveze prema svojim zaposlenicima po bilo kojoj osnovi;
- su osuđeni za kazneno djelo vezano za svoje poslovanje na temelju pravosnažne presude;
- Vlasnik/ca i/ili odgovorno lice obnašaju javnu funkciju, ili su zaposleni u institucijama vlasti.

Dodatno, kod razmatranja podnosilaca prijava razmatrat će se prihvatljivost njihovih poslovnih praksi. Program neće odobriti podršku podnosiocima prijava za koje se utvrdi da:

⁶ srednja preduzeća (50 – 249 zaposlenih i sa godišnjim prihodom do 40 miliona KM)

⁷ velika preduzeća (250 i više zaposlenih i sa godišnjim prihodom preko 40 miliona KM)

- imaju evidentirane povrede međunarodno priznatih ljudskih prava ili potvrđene slučajeve rodne diskriminacije, uključujući diskriminaciju žena, manjinskih naroda ili osoba sa invaliditetom;
- upotrebljavaju ili tolerišu prisilan ili nametnuti rad;
- upotrebljavaju ili tolerišu najgore oblike dječijeg rada;
- sudjeluju u proizvodnji, trgovini ili distribuciji:
 - oružja i/ili municije ili njihovih sastavnih dijelova te replike oružja koja se prodaju djeci;
 - alkoholnih pića (osim piva i vina);
 - duhana ili duhanskih proizvoda; i
 - opreme i/ili organizovanja djelatnosti kockanja, kockarnica, kladionica i sličnih poduhvata organizovanja igara na sreću;
- krše sankcije UN-a, relevantne konvencije, ugovore i rezolucije ili su na UN-ovim popisima o neprihvatljivosti;
- su uključeni u proizvodnju, prodaju i distribuciju pornografije;
- se bave nezakonitom proizvodnjom ili prodajom ili distribucijom bilo kojeg proizvoda, ili se bavi aktivnošću koja se smatra nezakonitom prema domaćim zakonima ili propisima ili prema međunarodnim konvencijama i sporazumima ili onima koji podliježu međunarodnom postepenom ukidanju ili zabrani;
- se bave aktivnostima koje su zabranjene domaćim zakonima ili međunarodnim konvencijama koje se odnose na zaštitu resursa biološke raznolikosti ili kulturne baštine;
- su izloženi kontroverzama i/ili drugim radnjama prije ili tokom provođenja Javnog poziva i koje mogu imati negativan uticaj na reputaciju UNDP-a, Programa, donatora ili institucionalnih partnera uključenih u provedbu projektnih aktivnosti.

9.3. Prihvatljive industrije i sektori

Za podršku uvođenju Pečata rodne ravnopravnosti prihvatljive su kompanije iz svih industrija i sektora, u skladu sa važećom nomenklaturom BiH, osim onih koje su jasno navedene u sekciji „Neprihvatljivi podnosioci prijava“.

9.4. Zahtjevi za ispunjenje standarda

Korisnici koji budu podržani kroz ovaj program moraju biti realizovani u skladu sa standardima iz važećih zakonskih i podzakonskih akata koji se odnose na zaštitu i sigurnost na radu, sigurnost hrane, zaštitu okoliša, javno zdravstvo, dobrobit i zdravlje životinja te zaštitu bilja.

9.5. Kriteriji za ocjenjivanje zaprimljenih prijava

Zaprimljene prijave za uvođenje standarda će se ocjenjivati na osnovu niže opisanih općih i kvalitativnih kriterija.

9.5.1. Opći kriteriji prihvatljivosti podnosioca prijave

Podnosioci prijave da bi bili predloženi za daljnje ocjenjivanje MORAJU ispuniti slijedeće opće kriterije:

- 1) prijava je potpuna i podnešena u skladu sa Smjernicama – putem online sistema;
- 2) podnosilac prijave je registrovan najkasnije do 30.09.2023. godine;
- 3) podnosilac prijave ima sjedište na teritoriji BiH;
- 4) planirana aktivnost uvođenja standarda će se realizovati na teritoriji BiH;
- 5) podnosilac prijave u vlasničkoj strukturi nema udio javnog kapitala ili glasačkih prava tog javnog kapitala;
- 6) osoba koja podnosi zahtjev u ime podnosioca prijave mora biti isključivo vlasnik/ca ili odgovorno lice podnosioca prijave;

- 7) podnosilac prijave nije poslovao sa gubitkom u 2024. godini.
- 8) podnosilac prijave nema dospjelih, a neizmirenih poreskih obaveza i drugih davanja, uključujući i one prema uposlenicima;
- 9) podnosilac prijave nije u postupku predstečajne nagodbe ili likvidacije;
- 10) vlasnik/ca i/ili odgovorno lice podnosioca prijave nije osuđivan za kazneno djelo vezano za svoje poslovanje na temelju pravosnažne presude;
- 11) Kompanija ili vlasnik/ca i/ili odgovorno lice podnosioca prijave nema evidentirane povrede međunarodno priznatih ljudskih prava ili potvrđene slučajeve rodne diskriminacije, uključujući diskriminaciju žena, manjinskih naroda ili osoba sa invaliditetom.
- 12) Vlasnik/ca i/ili odgovorno lice podnosioca prijave ne obnaša/ju javnu funkciju.

9.5.2. Kvalitativni kriteriji za bodovanje dostavljenih prijava

U ocjenjivanju prijava, Program će također uzeti u obzir i kvalitativne kriterije koji se koriste za bodovanje dostavljenih prijava. Kvalitativni kriteriji su detaljno obrađeni u poglavlju 11. Bodovanje i odabir korisnika sredstava mjere podrške - Korak 2: Bodovanje prijave.

10. NAČIN PODNOŠENJA PRIJAVA I NJHOVO OCJENJIVANJE

Prijave trebaju biti dostavljene na način i u formatu koji propisuje ovaj poziv, uključujući sve tražene priloge i dokumentaciju. Prijave se podnose na jednom od službenih jezika Bosne i Hercegovine. Rukom pisane i nepotpune prijave se neće uzeti u razmatranje.

10.1. Potrebna dokumentacija

Uz ispravno popunjen online obrazac prijave podnosilac prijave je u obavezi dostaviti sljedeće dokumente:

- 1) Rješenje o registraciji kompanije sa jasno iskazanom trenutnom vlasničkom strukturom (prva i aktuelna registracija);
- 2) Lična karta odgovornog lica/vlasnika/ce podnosioca prijave;
- 3) Ljekarsko uvjerenje ili drugi zvanični dokument koji dokazuje da je vlasnik/ca ili odgovorno lice osoba sa invaliditetom ukoliko je relevantno i ukoliko je u prijavi navedeno;
- 4) Lista osiguranih lica za obveznika ili poresko uvjerenje o zaposlenim zaključno sa 30.08.2025.;
- 5) Kopije važećih standarda ili certifikata (ISO itd.) ukoliko iste postoje;
- 6) Skenirane kopije aktuelnih odluka i kadrovskih politika i procedura;
- 7) Finansijski izvještaj za 2024. godinu koja uključuje bilans stanja i uspjeha ovjeren od strane FIA/APIF;
- 8) Pismo namjere (Prilog 1) koje sadrži i sljedeće stavke u vidu izjave - Potpisana verzija u PDF formatu:
 - a. izjava da podnosilac prijave nema poreskih dugovanja po osnovu direktnih i indirektnih poreza. Napomena: U slučaju da podnosiocu prijave bude izabran za program uvođenja standardna rodne ravnopravnosti obavezan je prije potpisivanja memoranduma o razumijevanju sa UNDP dostaviti potvrdu izdatu od nadležnog organa da nema prispjelih a neizmirenih obaveza. Ova potvrda NE MOŽE biti starija od 30 dana od datuma objave javnog poziva. U slučaju ne dostavljanja tražene dokumentacije prijava će biti diskvalifikovana;
 - b. izjava vlasnika/ce odnosno odgovornog lica da kompanija nije u postupku predstečajne nagodbe/likvidacije;
 - c. izjava da vlasnik/ca odnosno odgovorno lice podnosioca prijave nije osuđivan/a za kazneno djelo vezano za svoje poslovanje na temelju pravosnažne presude;

- d. izjava da podnosilac prijave nema evidentirane povrede međunarodno priznatih ljudskih prava ili potvrđene slučajeve rodne diskriminacije, uključujući diskriminaciju žena, manjinskih naroda ili osoba sa invaliditetom;
- e. izjava da vlasnik/ca i odgovorno lice podnosioca prijave ne obnaša javnu funkciju;
- f. izjava da podnosilac prijave posluje u skladu sa UN globalnim principima.

10.2. Način dostave prijave

Prijave se podnose isključivo putem online platforme: <https://javnipoziv.undp.ba>. Detaljna uputstva za korištenje platforme dostupna su na istoj adresi.

10.3. Krajnji rok za podnošenje prijava

Prijave se mogu podnijeti kroz sistem **od 10. septembra 2025. godine dok je krajnji rok 20. oktobar 2025. godine do 15:00 sati**. Prijave podnesene kroz druge kanale (pošta ili email) se neće uzeti u razmatranje.

10.4. Dodatne informacije

Finansijsko učešće podnosioca prijave nije obavezno ali usklađivanje sa standardnom može zahtijevati određena ulaganja koja će snosit isključivo podnosilac prijave.

Dodatna pitanja u vezi ovog poziva se mogu postaviti putem online platforme javnipoziv.undp.ba u periodu od **15.09. do 15.10.2025. godine do 15.00 sati**. Na sva pitanja koja stignu prije ili poslije navedenog roka se neće odgovarati. Prije postavljanja pitanja zainteresovani podnosioci prijava trebaju pažljivo pročitati dokument Smjernice za podnosioca prijava i postojeća pitanja i odgovore vezane za ovaj javni poziv. Program neće odgovarati na već odgovorena pitanja.

Pored toga, Program zadržava pravo da ne ponudi odgovor na generalna, nepotpuna i/ili neprecizna pitanja (npr. ukoliko se odgovor na pitanje nalazi u dokumentu Smjernice za podnosioca prijava ili su pitanja već adresirana u sekciji Pitanja i odgovori, i sl.), te na pitanja koja se odnose na tehničku pomoć i/ili savjetovanje vezano za pripremu prijave. Svi odgovori na pitanja koji mogu biti relevantni i za ostale podnosioca prijava, dostupni su putem online platforme javnipoziv.undp.ba.

10.5. Informisanje potencijalnih podnosioca prijava o javnom pozivu

Neposredno nakon objave javnog poziva Program će organizovati informativnu sesiju tokom koje će se prezentirati najvažniji aspekti javnog poziva. Ukoliko ne bude moguće održati sesije uz fizičko prisustvo, Program će istu održati putem nekih od online kanala (Facebook, Microsoft Teams, Zoom ili slično). Konačna informacija o održavanju informativne sesije će biti objavljena na UNDP društvenim mrežama.

11. BODOVANJE I ODABIR KORISNIKA

Podnesene prijave će provjeravati i ocjenjivati Komisija sastavljena od imenovanih predstavnika Agencije za ravnopravnost spolova BiH i UNDP-a.

Sve dostavljene prijave će se ocjenjivati u tri koraka, u skladu sa ispod propisanim kriterijima. Svaki od koraka je eliminatoran. Prvi korak predstavlja provjeru administrativne usklađenosti i ispunjenost općih kriterija. Drugi korak podrazumijeva bodovanje podnesenog prijedloga na osnovu kvalitativnih kriterija u skladu sa tabelom za bodovanje. Treći korak predstavlja terensku posjetu podnosiocima prijava koji su prošli prethodna dva koraka.

Korak 1: Otvaranje pristiglih prijava, provjera administrativne usklađenosti i ispunjenosti općih kriterija

U sklopu prvog koraka, po prijemu i elektronskom otvaranju prijava, provjerava se njihova usklađenost s administrativnim te općim kriterijima (poglavlje 9.5.1.). Ukoliko podnesena prijava ne zadovoljava navedene zahtjeve, prijava neće biti dalje razmatrana.

Korak 2: Bodovanje prijava

Prijave koje su zadovoljile administrativnu provjeru, ispunile opće kriterije prihvatljivosti podnosioca prijava i same prijave ocjenjuju se na osnovu kriterija navedenih u nastavku.

TABELA: OCJENA PRIJAVA NA OSNOVU KVALITATIVNIH KRITERIJA

Br.	Kriterij		Bodovi	Max. bod	Sredstva verifikacije
1	Vlasnik/ca ili odgovorno lice podnosioca prijave je žena	DA	10	10	Kopija registracije podnosioca prijave; Kopija lične/osobne karte podnosioca
		NE	0		
2	Vlasnik/ca ili odgovorno lice podnosioca prijave je mlađi/a od 40 godina	DA	10	10	Kopija lične/osobne karte podnosioca
		NE	0		
3	Vlasnik/ca ili odgovorno lice podnosioca prijave je osoba s invaliditetom	DA	10	10	Ljekarsko uvjerenje ili drugi zvanični dokument koji dokazuje da je vlasnik/ca ili odgovorno lice osoba sa invaliditetom
		NE	0		
4	Kompanija se nalazi na teritoriji jedinica lokalne samouprave koje spadaju u nerazvijene u RS ili grupa IV u FBiH ili izrazito nerazvijene u RS ili grupa V u FBiH	DA	10	10	Rješenje o registraciji
		NE	0		
5	Učešće žena u vlasničkoj strukturi	Do 25%	10	30	Rješenje o registraciji
		Od 26 do 50%	20		
		51% i više	30		
6	Učešće žena u ukupnom broju uposlenih	Do 25%	10	30	Lista osiguranih lica
		Od 26 do 50%	20		
		51% i više	30		
7	Postojanje rodno izbalansiranih kadrovskih politika i procedura	Politike nulte tolerancije na seksualno uznemiravanje	10	50	Kadrovske politike i procedure
		Rodno odgovorne smjernice za zapošljavanje	10		
		Politike o fleksibilnom radnom vremenu, radu od kuće	10		
		Afirmativne mjere za ubrzano napredovanje žena na rukovodeće i strateške pozicije	10		
		Druge koje nisu navedene	10		
8	Podnosilac prijave je proglašen finalistom za Nagradu za biznis lidere održivog razvoja u BiH u oblasti “Ljudi – nova i kvalitetna radna mjesta” u periodu 2020–2025	DA	20	20	Prijavni obrazac
		NE	0		
9	Podnosilac prijave već posjeduje neki od standarda ili sistema kontrole kvalitete	DA	10 poena za svaki standard (max tri)	30	Kopija važećeg sertifikata
		NE	0		
Maksimalan ukupan broj bodova:				200	

Važna napomena: UNDP zadržava pravo da ne ispuni planiranu kvotu od 5 korisnika ukoliko kvaliteta pristiglih prijava ne udovoljava zahtjevima. Nakon ocjenjivanja prijava u skladu s navedenim kriterijima, definiše se rang lista u skladu s ostvarenim brojem bodova. Javnim pozivom nije definisan minimalni broj bodova. Kvalitativni kriteriji koriste se isključivo za formiranje rang liste. Prvih pet podnosioca prijava sa najvećim brojem bodova će biti predloženi za podršku u okviru ovog programa.

U slučaju da dvije ili više prijava imaju isti broj bodova, prednost će se davati onim prijavama koji ostvare veći broj bodova u odnosu na sljedeće kriterije, uzimajući u obzir prioritetni redoslijed navedenih kriterija:

- 1) Postojanje rodno izbalansiranih kadrovskih politika i procedura
- 2) Učešće žena u vlasničkoj strukturi
- 3) Vlasnik/ca ili odgovorno lice (vlasnička struktura) je žena
- 4) Učešće žena u ukupnom broju uposlenih

Korak 3: Posjeta na terenu

Komisija sačinjena od predstavnika UNDP-a i Agencije za ravnopravnost spolova BiH će vršiti posjetu na terenu podnosiocima prijava koji su uspješno prošli provjeru ispunjenosti općih kriterija prihvatljivosti i bodovanje na osnovu kvalitativnih kriterija. Cilj kontrole na terenu je da provjeri da li su informacije naznačene u dostavljenoj prijavi i pratećoj dokumentaciji u skladu sa stvarnim stanjem na terenu. Nakon završene terenske provjere i pripremljenih zapisnika će biti donešena konačna odluka o odabiru prijava.

NAPOMENA:

SVAKO VJEŠTAČKO STVARANJE USLOVA ZA DOBIVANJE PREDNOSTI ZA PODNESENU PRIJAVU SMATRA SE GRUBIM KRŠENJEM PRAVILA OVOG JAVNOG POZIVA. TAKVE PRIJAVE ĆE BITI AUTOMATSKI ISKLJUČENE IZ DALJNJEG RAZMATRANJA. PORED OVOGA, SVAKI POKUŠAJ UTICAJA NA PROCES OCJENJIVANJA PRIJAVA KAO I OTKRIVANJE INFORMACIJA O PROCESU OCJENJIVANJA, UKLJUČUJUĆI I ŽALBENI PROCES, PRIJE NJEGOVOG ZAKLJUČIVANJA ĆE REZULTIRATI ODBIJANJEM TAKVIH PRIJAVA/ŽALBI.

12. OBAVIJEST O REZULTATIMA POZIVA

Komisija za odabir će nakon ocjenjivanja pristiglih prijava napraviti preliminarnu listu odabranih prijava koja će biti objavljena na web stranici www.ba.undp.org. Na rezultate preliminarne liste podnosioci prijava mogu uložiti prigovor putem online platforme javnipoziv.undp.ba.

Konačna lista odabranih korisnika će također biti objavljena na web stranici www.ba.undp.org. Nakon objave konačne liste nije moguće ulaganje prigovora.

Planirani vremenski okvir za provedbu procesa odabira je sljedeći:

AKTIVNOSTI	INDIKATIVNI DATUMI
Objava poziva	10.09.2025.
Krajnji rok za dodatne upite i pojašnjenja	15.10.2025.
Rok za podnošenje prijava	20.10.2025.
Obavijest o preliminarnim rezultatima poziva	30.11.2025.
Rok za prigovore	10.12.2025.
Obavijest o konačnim rezultatima poziva	28.12.2025.
Potpisivanje Memoranduma o razumijevanju	Jan 2026.

13. ODLUKA I POTPISIVANJE MEMORANDUMA O RAZUMJEVANJU

Nakon objave konačne liste korisnika po osnovu ovog javnog poziva, odabranim korisnicima će se na potpis dostaviti memorandum o razumijevanju (MoR), u skladu sa UNDP-ovim pravilima, u kojem će se definisati obaveze te rokovi realizacije samog projekta. UNDP će se obavezati da osigura tehničku podršku za uvođenje standarda i organizaciju eksternog audita, dok će se korisnici obavezati da će sve obaveze definisane u MoR blagovremeno realizirati. Ovi projekti i preuzete obaveze bit će predmet detaljnog praćenja. Nepotpuna realizacija i odstupanja od dogovorenog okvira od strane korisnika će rezultirati prekidom memoranduma o razumijevanju od strane UNDP-a.

Korisnici se obavezuju da će osigurati održivost standarda i nakon podrške Programa. Također moraju osigurati čuvanje cjelokupne dokumentacije koja se odnosi na Memorandum o razumijevanju sa UNDP od dana sklapanja istog minimalno tokom trajanja Programa koji su podržali realizaciju investicije.

14. IZVJEŠTAVANJE

Odabrani korisnici su dužni dostaviti kratki izvještaj nakon realizacije svih aktivnosti. Uz izvještaje je potrebno dostaviti i dokumentaciju koja potkrepljuje realizaciju ciljeva Javnog poziva, kao što su:

- Kopija dokumentacije o toku procedure uvođenja standarda
- Kopija uvedenog standarda
- Ostalo po potrebi i dogovoru

Program će odabranim korisnicima osigurati odgovarajuće obrasce i upute za izvještavanje.

15. KONTROLA I PRAĆENJE

Komisija sačinjena od predstavnika UNDP i Agencije za ravnopravnost spolova BiH će provoditi praćenje provedbe programa. Podnosilac prijave se svojim potpisom na prijavi za ovaj javni poziv obavezuje da će omogućiti neometan i pristup potrebnoj dokumentaciji, poslovnom prostoru i uposlenicima. Svrha takvih posjeta s jedne strane je provjera realizacije aktivnosti u skladu sa dogovorenim planovima. S druge strane, posjete služe za prikupljanje informacija i podataka o realizaciji aktivnosti, izazovima i naučenim lekcijama te koristima koji ovaj standard može donijeti poslovanju kompanije i uposlenicima. Praćenje korisnika će se vršiti i nakon realizacije svih aktivnosti definisanih u MoR a u toku trajanja Programa. Korisnik je dužan sarađivati sa UNDP osobljem prilikom terenskih posjeta, kao i pružati potrebne informacije i dokumentaciju o uticaju standarda na uposlene i poslovanje korisnika.

16. PROMOCIJA

Svim korisnicima mjere podrške bit će dostavljene smjernice o vidljivosti Programa koje su obavezujuće pri promociji i kreiranju promotivnog sadržaja vezanog za podršku.

17. IZMJENE I/ILI ISPRAVKE JAVNOG POZIVA

UNDP zadržava pravo izmjene i dopuna Javnog poziva najkasnije do 10.10.2025. godine. Izmjena i/ili ispravak Javnog poziva će biti blagovremeno komunicirane svim zainteresovanim podnosiocima prijava i objavljen na web stranici UNDP.

18. PRILOZI

Prilog 1: Pismo namjere koje sadrži i sljedeće stavke u vidu izjave - Potpisana verzija u PDF formatu:

- a. izjava da podnosilac prijave nema poreskih dugovanja po osnovu direktnih i indirektnih poreza;
- b. izjava vlasnika/ce odnosno odgovornog lica da kompanija nije u postupku predstečajne nagodbe/ likvidacije;
- c. izjava da vlasnik/ca odnosno odgovorno lice podnosioca prijave nije osuđivan/a za kazneno djelo vezano za svoje poslovanje na temelju pravosnažne presude;
- d. izjava da podnosilac prijave nema evidentirane povrede međunarodno priznatih ljudskih prava ili potvrđene slučajeve rodne diskriminacije, uključujući diskriminaciju žena, manjinskih naroda ili osoba sa invaliditetom;
- e. izjava da vlasnik/ca i odgovorno lice podnosioca prijave ne obnaša javnu funkciju;
- f. izjava da podnosilac prijave posluje u skladu sa UN globalnim principima.